

Factsheet Wet Banenafpraak

WAT IS HET

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat ze 125.000 extra banen gaan creëren bij reguliere werkgevers (marktsector én overheid) voor mensen met een arbeidsbeperking. Wie zijn die sociale partners? Dat zijn gemeenten, UWV, werkgevers, vakbonden en scholen. Binnen elke arbeidsmarktregio werken zij samen in een regionaal Werkbedrijf.

Elk jaar wordt op landelijk niveau gekeken of de werkgevers de aantallen hebben gerealiseerd die voor hun sector gelden. Doen ze dit niet, dan kan de regering een individuele quotumheffing invoeren. De werkgever die zich niet aan de banenafpraak houdt, betaalt dan voor niet opgevolgde werkplekken. Dit geldt alleen voor werkgevers met 25 of meer medewerkers.

OVER WIE GAAT HET

De extra banen zijn bedoeld voor mensen die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. Dit zijn mensen met een beperking of ziekte. Mensen die onder de wet banenafpraak vallen en zijn opgenomen in het doelgroepenregister zijn:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen en van wie is vastgesteld dat zij niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Mensen die onder de Participatiewet vallen en van wie is vastgesteld dat zij alleen met de voorziening jobcoaching het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs (pro) die zich hebben aangemeld bij UWV.
- Mensen met een WSW-indicatie (voormalige Wet Sociale Werkvoorziening).
- Mensen met oude Wajong of Wajong 2010 die kunnen werken.
- Mensen met een WLW-baan (voormalige Wet inschakeling werkzoekenden) of een ID-baan (voormalig Besluit in- en doorstroombanen).
- Mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepenregister instromen.
- Mensen met een ziekte of handicap die is ontstaan voor hun 18e verjaardag of tijdens hun studie, die alleen het wettelijk minimumloon kunnen verdienen met een werkvoorziening.

OPLOSSING OP MAAT

De Wet Banenafpraak een gezamenlijke verantwoordelijkheid. In de 35 regionale Werkbedrijven werken gemeenten, UWV, werkgevers, vakbonden en scholen uit 1 arbeidsmarktregio samen. Samen maken zij afspraken over de begeleiding van mensen met een beperking naar een baan.

Daarnaast kunnen de Werkbedrijven afspraken maken voor werkgevers in dezelfde regio. Bijvoorbeeld over 1 vast loket voor informatie en advies op maat. Of over aanmelding van vacatures voor de doelgroep banenafpraak arbeidsgehandicapten.

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de re-integratie van mensen uit de doelgroep banenafpraak. Binnen een arbeidsmarkt zorgen zij voor de begeleiding van mensen met een beperking naar een baan. Ook verstrekken zij loonkostensubsidie aan werkgevers die iemand met een arbeidsbeperking in dienst nemen. Dit is een subsidie aan de werkgever ter compensatie voor het productieverlies dat hij lijdt door het in dienst nemen van een medewerker met een ziekte of handicap.

Gaat het om mensen met een Wajong-uitkering? Dan draagt het UWV zelf bij met loondispensatie, waardoor de werkgever minder dan het wettelijk minimumloon mag uitbetalen.

Meer weten over de Wet Banenafpraak en hoe hier in jouw bedrijf vorm aan te geven?

Neem contact op via crystal@natuurlijkinclusief.nl of 06-18233493

MEER INFORMATIE?

www.natuurlijkinclusief.nl