

RCO – Regionaal Casuïstiek Overleg doelgroep banenafspraken

Doel:

Landelijke wetgeving en informatie vertalen naar de uitvoering.
Uitwisselen van praktijkervaringen. Informeren en leren van elkaar.

Samenwerken in de regio is essentieel om mensen uit de doelgroep banenafspraken (beter naar een baan) te helpen. Het organiseren van een regionaal casuïstiekoverleg is de eerste stap om elkaar te leren kennen en beter te kunnen samenwerken in de regio.

Hoe kwam het in onze regio tot stand:

- 1^e aanzet was gegeven door het UWV n.a.v. een regionaal beleidsoverleg.
- Beleidsmedewerkers per gemeente hebben 1 à 2 uitvoerders gevraagd en aangedragen bij het UWV.
- Beleidsmedewerker UWV heeft eerste uitnodigingsbrief verstuurd met uitleg van doel en data-opties voor eerste online teams-overleg.
- Bij eerste onlineoverleg gaf beleidsmedewerker korte uitleg en aftrap. Vervolgens pakte regionaal arbeidsdeskundige het op en hebben we met elkaar volgende punten besproken:
 - * Kennismaking. Vindt iedereen zichzelf de functie hebben om hierbij aan te sluiten. (Matchmaker en teamleider vielen bij ons bv af)
 - * Het gaat om praktijkvoorbeelden waar we tegen aan lopen of vragen over hebben.
 - * Maak het niet te formeel qua opzet (is geen intervisie)
 - * Frequentie van 1x per 6 weken op woensdagochtend.

Deelnemers:

2 Regionaal arbeidsdeskundigen UWV – rayon Gouda, Leiden, Zoetermeer
 2 Klantmanagers werk en inkomen Banenafspraken gemeente Pijnacker-Nootdorp
 1 klantmanager werk Banenafspraken De Binnenbaan Zoetermeer
 1 (administratief) ondersteuner werkregisseurs/lwm De Binnenbaan Zoetermeer
 2 Klantmanagers werk doelgroep Banenafspraken gemeente Leidschendam-Voorburg
 2 Klantmanagers werk doelgroep Banenafspraken gemeente Lansingerland

Randvoorwaarden:

- Dat het gedragen wordt vanuit beleid/MT van UWV en gemeenten.
- De wil en een 'open' houding naar elkaar toe.
- Vooruit data inplannen met elkaar. Wanneer iemand niet kan regel jezelf evt. een vervanger.
- Houdt grotendeels dezelfde samenstelling, maar betrek ook collega-uitvoerders erbij wanneer zij een eigen casus in te brengen hebben.
- Gezamenlijk document (agenda/notulen/actiepunten), waarin iedereen zelf vooraf zijn inbreng kan noteren. Via teams of one-drive kun je delen, maar iemand moet het de eerste keer opzetten.
- Spreek met elkaar af wie de aantekeningen maakt.

Wat levert het op:

- Herkenning van gezamenlijke dilemma's in de regio. Soort banenafpraak-community. (bv steeds meer 16-17-jarigen die uitstromen van school, overvallen worden door indicaties beschut werk die door individuele begeleiders blijken aangevraagd te zijn)
- Samen weet je meer en leer je van elkaar. (Bv presentatie werkvoorzieningen vanuit UWV, hoe ga je om met poortwachtersfunctie, diverse casussen rondom (nog niet) simpel switchen, wat als iemand WIA heeft en wel wil proberen te werken, BBL-leerling en LKS, afwijzing doelgroep registratie i.v.m. geen begeleiding gemeente, met indicatie beschut werk naar reguliere werkgever etc....)
- Arbeidsdeskundigen gaan een keer langs bij Beschut Werk voor overleg en afstemming.
- Als regionaal arbeidsdeskundige kan ik een trend ontdekken wat aandacht behoeft, vanuit het UWV en landelijk aan de orde brengen.

Peggy Maagdenberg

Regionaal Arbeidsdeskundige UWVUWV
WERKBEDRIJF RAYON GOUDA-LEIDEN-ZOETERMEER
06 52699232
Peggy.maagdenberg@uwv.nl

Hetty Verschoor

Klantmanager werk en inkomen | coördinator team Banenafpraak
Gemeente Pijnacker-Nootdorp
06 50035490
h.verschoor@pijnacker-nootdorp.nl